

HMS-rapportering: Årsrapport 2023

HMS-rapportering for 2023 er ein del av den lovpålagte internkontrollen i Vestland fylkeskommune. Resultatet frå denne rapporteringa skal følgjast opp av ansvarleg leiar. Undersøkinga er ikkje anonym.

Rapporteringa gir toppleiargruppa ein samla statusgjennomgang som grunnlag for oppfølging og forbetringstiltak i organisasjonen og vil vidare leggjast fram for AMU VLFK.

Leiar skal fylle ut dette rapportskjemaet saman med hovudverneombodet/verneombodet. De kan skrive ut heile skjema ved å klikke på skrivar-ikonet på forsida, slik at de kan gå gjennom spørsmåla før de fyller ut svara i sjølve programmet. Rapporten og resultatet leggjast fram i lokalt AMU.

Formålet med rapporten er å dokumentere aktiviteten i arbeidsmiljøarbeidet. Arbeidsgjevar har plikt til å utvikle og setje ut i livet systematiske tiltak for å unngå skadar, ulykker og yrkessjukdom. Arbeidsgjevar skal også systematisk fremje eit godt arbeidsmiljø på arbeidsplassen.

Svar på rapporten kjem til HR-seksjonen som legg fram ein samlerapport for fylkesdirektør og AMU VLFK.

Når de har svart på spørsmåla, **hugs å skriv ut rapporten** før de logger ut av Survey Exact, og lagrer den i kvalitetssystemet som ein del av HMS-dokumentasjon hjå dykk.

FRIST: Ferdigstilling og innsending innan 23. februar 2024.



Denne HMS-rapporteringa må fyllast ut saman med hovedverneombud / verneombod

Namn arbeidsplass / skule
Laksevåg og Bergen maritime vgs

Namn på leiar
Jan Kåre Greve

Namn på hovudverneombod/verneombod
Øystein Mjømen

Dei 9 neste spørsmåla gjeld Helse, miljø og sikkerheit

1. Er det fastsett mål for helse, miljø og sikkerheit?

- ☒ Ja
☐ Nei

2. Er fordeling av ansvar og oppgåver for arbeidet med helse, miljø og sikkerheit dokumentert?

- ☒ Ja
☐ Nei

3. Er det utforma årshjul/handlingsplan for HMS-arbeidet?

- ☒ Ja
☐ Nei

4. Har de ein årleg gjennomgang av HMS-arbeidet?

- ☒ Ja
☐ Nei

5. Har de eit systematisk arbeid med førebygging, tilrettelegging og oppfølging av sjukefråvær?

- ☒ Ja
☐ Nei

6. Får arbeidsgjevar melding frå tilsette om sjukdom som den tilsette trur har samband med arbeidet (jf. sjukmeldingar og eigenmeldingar)?

- ☒ Ja
☐ Nei

7. Har tilsette gitt melding til leiar eller verneombod om feil eller manglar som kan medføre fare for liv eller helse?

- ☐ Ja
☒ Nei

8. Har de vore i kontakt med og/eller fått bistand frå bedriftshelsetenesta (Avonova) (Aml §3-3 andre ledd)?

- ☐ Ja
☒ Nei

9. Er det gjennomført kommunale eller statlege tilsyn (til dømes miljøretta helsevern, Arbeidstilsynet, Mattilsynet og Statsforvalteren)?

- ☒ Ja
☐ Nei

9a. Kva type tilsyn

Helsevern godkjenning, Bergen kommune

Dei neste spørsmåla gjeld kartlegging / risikovurdering

10. Er det gjennomført vernerundar?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Ja, delvis (forklar under)
-

Vernerunde ble gjennomført ...

- ☒ 10a. Fysisk
☐ 10b. Digitalt
☐ 10c. Fysisk og digitalt

Tema for vernerunden var:

- ☒ Fysisk forhold
☐ Organisatorisk forhold
☒ Psykososiale forhold

11. Er det gjennomført andre former for arbeidsmiljøkartlegging enn vernerunde?

- ☒ Nei
☐ Ja (forklar i felt under)
-

12. Er funna frå vernerunden eventuelt kartleggingane risikovurdert?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Delvis (forklar i felt under)
-

13. Er det utforma tiltak som er ført inn i ein lokal handlingsplan?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Delvis (forklar under)
-

13a. Vert handlingsplanen følgd opp?

- ☒ Ja
☐ Nei

14. Er faren for truslar og vald risikovurdert?

- ☒ Ja
☐ Nei

14a. Har de utarbeidd tiltak- og handlingsplan for å redusere risikoen for å bli utsatt for trusler og vold?

- ☒ Ja
☐ Nei

15. Har de fysiske utfordringar t.d. med lys, inneklima, ergonomi, kjemikaliar og støy?

- ☐ Ja
☒ Nei

16. Er det gjennomført ekstraordinære vernetiltak, målingar eller undersøkingar (Aml §7-2) ?

- ☐ Ja
☒ Nei

Dei neste spørsmåla gjeld HMS-opplæring

17. Har medlemma i lokalt AMU/HMS-utval gjennomført grunnopplæring i arbeidsmiljø (40-timarskurset) (Aml §6-5 første ledd)?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Delvis

18. Har alle tilsette fått informasjon om HMS-arbeidet?

- ☒ Ja
☐ Nei

Dei neste spørsmåla gjeld lokalt AMU/HMS-utval

19. Har leiar meldt inn endringer og omstillingar til AMU/HMS-utval?

- ☐ Ja
☐ Nei
☒ Ikkje aktuelt

20. Har leiar meldt inn rapport om uønskte hendingar/avvik/forbetringsforslag til AMU/HMS-utval?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Ikkje aktuelt

21. Er sjukefråværstala meldt inn og behandla i AMU/HMS-utval?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Ikkje aktuelt

22. Er fjorårets HMS-årsrapport handsama i AMU/HMS-utval?

- ☒ Ja
☐ Nei
☐ Ikkje aktuelt

23. Har leiar orientert AMU/HMS-utval om antall saker knytt psykososialt arbeidsmiljø?

- ☐ Ja
☐ Nei
☒ Ikkje aktuelt

24. Har AMU/HMS-utval hatt verneutstyr som sak (tilgjenge, opplæring, bruk)?

- ☐ Ja
☒ Nei
☐ Ikkje aktuelt

25. Har bedriftshelsetenesta deltatt i AMU?

- ☐ Ja
☒ Nei

Dei neste spørsmåla gjeld kvalitetssystem

26. Er det registrert uønskte hendingar/avvik/forbetringsforslag i kvalitetssystemet?

- ☒ Ja
☐ Nei

26a. Har leiinga fulgt opp og lukka uønskte hendingar/avvik/forbetringsforslag?

- ☒ Ja
☐ Nei

27. Vert lokale rutinar dokumentert og lagt inn i kvalitetssystemet?

- ☒ Ja
☐ Nei

28. Er det registrert avvik for manglande bruk av lovpålagt verneutstyr i kvalitetssystemet?

- ☐ Ja
☒ Nei

29. Denne HMS-rapporteringa fylt ut av leiar i samarbeid med hovudverneombod/verneombod.

- ☒ Ja

Dersom nei: Rapporten er ikkje godkjent, og kan ikkje sendast inn.

Takk for at de tok dykk tid til å svare på spørsmåla.

Hugs å skriv ut rapporten før de logger ut av Survey Exact, og lagre den i kvalitetssystemet som ein del av HMS-dokumentasjon hjå dykk. 