|  |
| --- |
| Handlingsplan MU 2023 - Utvikling arbeidsmiljø |

Handlingsplan for utvikling av arbeidsmiljøet ved LBMV - etter MU-gjennomgang 2023

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Avdeling | F/B | Emne | Tiltak | Ansvarlig | Tidsfrist |  |
| Ledergr |  |  |  |  |  |  |
|  | Forbedring | Jobbkrav:Behov for økt lederressurs | Tilbakeføre inntil 30 % adm.ressurs fra høst 2023.Nytte ressursen målrettet ift hvor arbeids-belastningen er størst. | Rektor/VLFK | Haust 2023 |  |
|  | Forbedring | Jobbkrav:Skoleårsplanlegging og andre oppgaver planlegges og utføres smartere | Utarbeide årshjulSette frist for innlegging av ressurser i VISUkentlige fredagsmøter for planlegging i VIS fom 14.april. | Rektor/ledergrRM | Vår 2023 |  |
|  | Bevaring | Medarbeiderskap:Ta felles ansvar for å bevare/utvikle ledergruppens  arbeidsmiljø | Ledertur til Balestrand med overnatting i juni etter skoleslutt.                                         Tema; Årshjul/planlegging, evalueringHolde en positiv toneStille opp for hverandre når noen har behov for noen å snakke med/avlastning/støtteGi tilbakemelding innen fristene vi selv setter - også for hverandre | IHLedergr | Juni 2023Alltid |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Avdeling | F/B | Emne | Tiltak | Ansvarlig | Tidsfrist |  |
| Fellesfag | Forbedring | Utmatting | Unngå sammenslåing av klasserPedagogisk støtte fra fylket | Avdleder/rektor | Høst 2023 |  |
|  |  | Psykologisk trygghet | Gjennomgå rutiner slik at de er kjent for alleBedre informasjonsflyt og tilbakemeldinger | Avdleder/rektor | Vår/høst 20232023-2024 |  |
|  |  | Pedagogisk arbeid | Ha økt fokus på pedagogisk utviklingsarbeid | Avdleder/avd | 2023-2024 |  |
|  | Bevaring | Bevare det gode samarbeidet | Bygge fellesskapsfølelse og kultur for en samlet skole – slik gjør vi det på LBMV | Rektor/avdleder/alle | 2023-2024 |  |
|  | F/B |  |  |  |  |  |
| Avdeling |  | Emne | Tiltak | Ansvarlig | Tidsfrist |  |
| EL | Forbedring |    | Avdelingsleder er mer tilgjengelig/til stede for lærerne. | Avdleder/rektor | Høst 2023 |  |
|  |  |  Øke lærers kompetanse   | Bruke mer ressurser på relevante kurs, som solcelle installasjon, nye frekvensomformere mm. | Avdleder/rektor | Høst 2023 |  |
|  | Bevaring |  Bevare det gode samarbeidet og det sosiale samspillet vi har på avdelingen.  | Felles tur for avd | Avdleder/alle | 2023- 2024 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Avdeling | F/B | Emne | Tiltak | Ansvarlig | Tidsfrist |  |
| BA | Forbedring | Klima for konflikthåndtering | Utarbeide en oversikt/org.plan, slik at alle tilsette vet hvor vi skal henvende oss ved en uoverensstemmelse. | Avd. leder/rektor | Vår 2023 |  |
|  | Bevaring | Arbeidsmiljø på avdelingen | Fortsette med å hjelpe hverandre og møte hverandre med respekt. | Alle | Hele tiden |  |
|  | Bevaring | Engasjement | Fortsette å bevare et godt engasjement. | Alle | Hele tiden |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Avdeling |  | Emne | Tiltak | Ansvarlig | Tidsfrist |  |
| TIF | Forbedring | Mer tid til samarbeid | Øke antallet teammøter for underavdelinger | Avdleder |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Bevaring | Ivareta det gode samarbeidet ved avdelingen |  | Alle |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Kryssreferanser

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |

Eksterne referanser

|  |
| --- |
|   |