



Handlingsplan MU 2023 - Utvikling arbeidsmiljø

Handlingsplan for utvikling av arbeidsmiljøet ved LBMV - etter MU-gjennomgang 2023

Avdeling	F/B	Emne	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	
Ledergr						
	Forbedring	Jobbkrav: Behov for økt lederressurs	Tilbakeføre inntil 30 % adm.ressurs fra høst 2023. Nytte ressursen målrettet ift hvor arbeids-belastningen er størst.	Rektor/VLFK	Høst 2023	
	Forbedring	Jobbkrav: Skoleårsplanlegging og andre oppgaver planlegges og utføres smartere	Utarbeide årshjul Sette frist for innlegging av ressurser i VIS Ukentlige fredagsmøter for planlegging i VIS fom 14.april.	Rektor/ledergr RM	Vår 2023	
	Bevaring	Medarbeiderskap: Ta felles ansvar for å bevare/utvikle ledergruppens arbeidsmiljø	Ledertur til Balestrand med overnatting i juni etter skoleslutt. Tema; Årshjul/planlegging, evaluering Holde en positiv tone Stille opp for hverandre når noen har behov for noen å snakke med/avlastning/støtte Gi tilbakemelding innen fristene vi selv setter - også for hverandre	IH Ledergr	Juni 2023 Alltid	
Avdeling	F/B	Emne	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	
Felles fag	Forbedring	Utmatting	Unngå sammenslåing av klasser Pedagogisk støtte fra fylket	Avdleder/rektor	Høst 2023	
		Psykologisk trygghet	Gjennomgå rutiner slik at de er kjent for alle Bedre informasjonsflyt og tilbakemeldinger	Avdleder/rektor	Vår/høst 2023 2023 - 2024	



		Pedagogisk arbeid	Ha økt fokus på pedagogisk utviklingsarbeid	Avdleder/avd	2023 - 2024	
	Bevaring	Bevare det gode samarbeidet	Bygge fellesskapsfølelse og kultur for en samlet skole – slik gjør vi det på LBMV	Rektor/avdleder/alle	2023 - 2024	
	F/B					
Avdeling		Emne	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	
EL	Forbedring		Avdelingsleder er mer tilgjengelig/til stede for lærerne.	Avdleder/rektor	Høst 2023	
		Øke lærers kompetanse	Bruke mer ressurser på relevante kurs, som solcelle installasjon, nye frekvensomformere mm.	Avdleder/rektor	Høst 2023	
	Bevaring	Bevare det gode samarbeidet og det sosiale samspillet vi har på avdelingen.	Felles tur for avd	Avdleder/alle	2023 - 2024	
Avdeling	F/B	Emne	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	
BA	Forbedring	Klima for konflikthåndtering	Utarbeide en oversikt/org.plan, slik at alle tilsette vet hvor vi skal henvende oss ved en uoverensstemmelse.	Avd. leder/rektor	Vår 2023	
	Bevaring	Arbeidsmiljø på avdelingen	Fortsette med å hjelpe hverandre og møte hverandre med respekt.	Alle	Hele tiden	
	Bevaring	Engasjement	Fortsette å bevare et godt engasjement.	Alle	Hele tiden	
Avdeling		Emne	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	
TIF	Forbedring	Mer tid til samarbeid	Øke antallet teammøter for underavdelinger	Avdleder		
	Bevaring	Ivareta det gode samarbeidet ved avdelingen		Alle		

Kryssreferanser



Eksterne referanser